

Od řízení kompetencí k validaci Zkušenosti a výzvy ve Švýcarsku

CH-Q systém řízení kompetencí

Uznání a kontrola neformálního a informálního učení

Projekt Grundtvig 2012-2014 – Evropská konference, 20. ledna 2014, Praha

Společnost CH-Q – švýcarský kvalifikační program profesní dráhy

Anita E. Calonder Gerster, prezidentka



Gesellschaft CH-Q
Association CH-Q
Associazione CH-Q

Schweizerisches Qualifikationsprogramm zur Berufslaufbahn
Programme suisse de qualification pour le parcours professionnel
Programma svizzero delle qualifiche per il percorso professionale

Sekretariat
Südstrasse 55, CH 2504 Biel
info@ch-q.ch - www.ch-q.ch
Gesellschaft CH-Q



Kdo jsme ?

- na národní úrovni činná nezisková organizace (spolek)
- zástupce zájmů jednotlivců – „bottom-up“
- nositel systému CH-Q řízení kompetencí
- teoreticky / finančně podporovaná sociálními partnery, národními institucemi pro oblast vzdělávání, hospodářství, správy, aplikovaného výzkumu
- aktivní v 5 evropských zemích

O co usilujeme?

- **Podpora jednotlivce ve vzdělávání skrze**
 - na proces zaměřené formy učení (více osobní odpovědnosti)
 - prostupnost vzdělávacích procesů (méně komplikací)
 - zohlednění informálních výkonů ve vzdělávání (flexibilita, mobilita)
- **Podpora jednotlivce v hospodářství skrze**
 - rozvoj potenciálu vzájemícího se na silné stránky (větší důraz na motivaci)
 - plánování na proces orientovaného rozvoje (metoda zpětné vazby)
 - komplexně vytvořené hodnocení výkonu (flexibilita, mobilita)

Rovina jednotlivců

Princip „rozvoj kompetencí jakožto kvalifikační proces“

- Rozšíření vědomí o vlastních možnostech
→ **vlastní koncept/Selbstkonzept**
- Rozšíření kompetence jednání
→ **sebeřízení**
- Posílení každodenního jednání
→ **profesní/osobní zdolávání všedního dne**

Od dovedností, kompetencí ... ke kvalifikaci

Rovina metodiky

Princip „interaktivního, dialogového postupu“



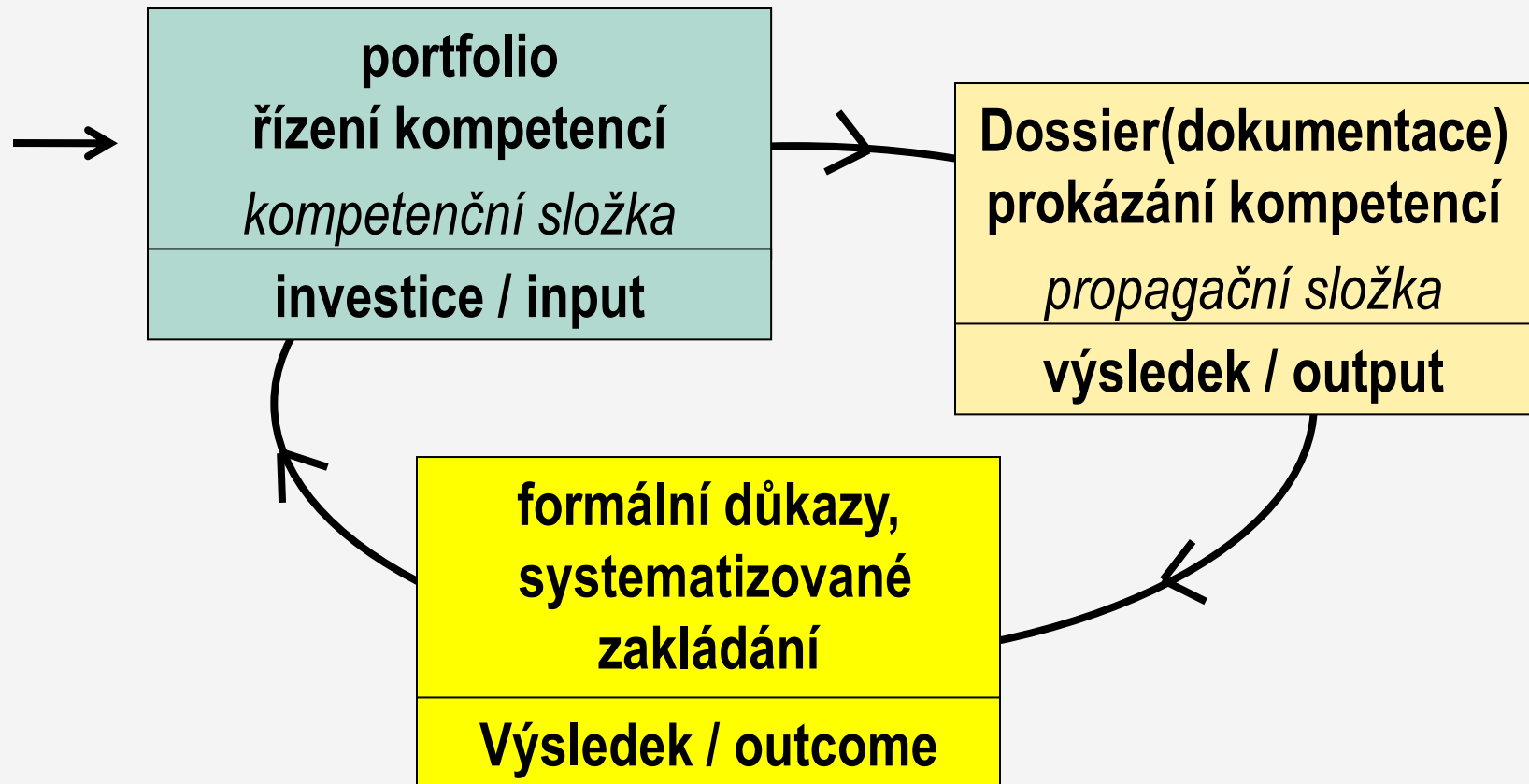
Rovina produktů

Princip „koherence, orientace na praxi, transparence“

- vzájemně sladěné provedení všech částí modelu (**unité de doctrine**)
- jednotný, pochopitelný jazyk (**Kongruenz**)
- zaměření na individuální, institucionální potřeby (**orientace na potřebu**)
- propojitelnost s jinými programy, produkty (**průchodnost**)
- vztah k pedagogickému, hospodářskému, společenskému, kulturnímu rozvoji

Rovina systematiky

Princip „udržitelnosti skrze adekvátní doprovodné nástroje“



Vývoj ve vzdělávání a profesi – cíle / užití

jednotlivec

osobní rozvoj

osobní koncept



sebeřízení



uplatnění na pracovním trhu



**trvalé utváření
profesní dráhy**

vzdělávání / správa / podnikání

vývoj studentů / MA

zdůraznění silných stránek, aktivace
potenciálů, zhodnocení zkušeností

aplikovat princip vlastní zodpovědnosti

vyčerpat možnosti učení ve
vzdělávání, na pracovišti,
podpořit employability

rozšířit kompetenci změn:
objasnit profesní šance

předpoklady

ukotvit, pěstovat
kompetenční kulturu

brát vážně vlastní
zodpovědnost

dát k dispozici čas a
prostředky,
doprovázet procesy

spojit profesi a
osobnost

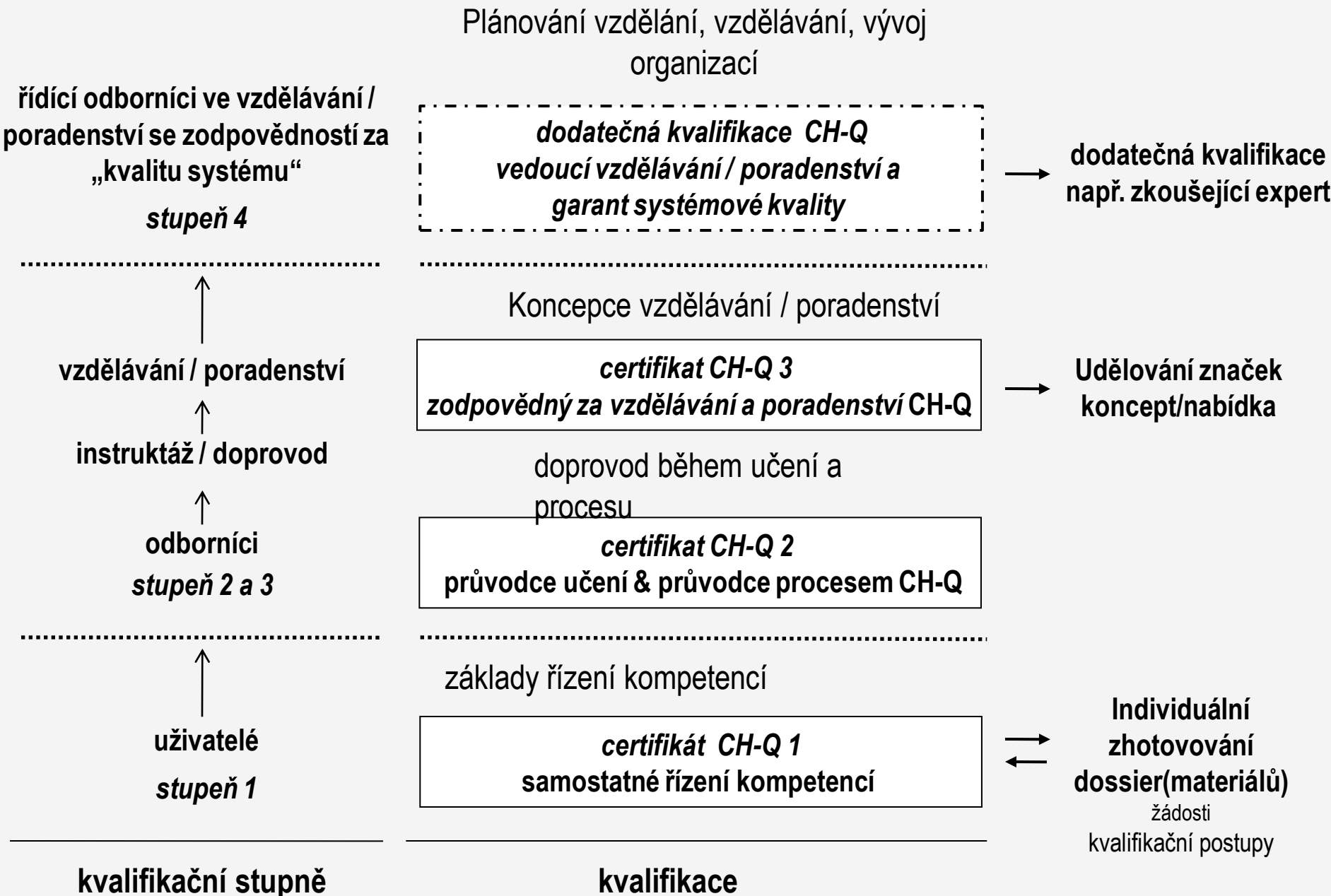
Zajišťování kvality – předpoklad úspěchu

- **kvalifikace osob – udělování certifikátů**
 - uživatelé
 - odborníci, zodpovědní za koncepty a doprovázení během procesu
 - odborníci, zodpovědní za kvalitu systému v institucích
- **schvalování nabídek – udělování značky**
 - uznávání konceptů (nabídky vzdělávání a poradenství), vyvinutých certifikovanými O v institucích či vlastní praxi
 - udělování značky po úspěšném schválení nabídek
- **internacionalizace – udělování licencí**
 - přenos práv k užívání na organizace v zahraničí

Zajišťování kvality – referenční podklady

- **pravidla udělování certifikátů, značky, licencí**
 - řízení podmínek a postupů
 - zajištění dodržení kvalitativního standardu ve vztahu k zaměstnavatelům, úřadům, konzumentům
- **pokyny k pravidlům**
 - popis podmínek a postupů:
principy a standardy
kvalifikační profily a stávající pravidla
 - průvodce pro orientaci během realizace

CH-Q systém řízení kompetencí - zajišťování kvality



Výhled

Jistota ve splnění výzev a úkolů je také otázkou subjektivní důvěry ve správné využití kompetencí.

Tuto důvěru mohou studenti získat.

Kvalifikovaní odborníci je v tom podpoří.

Děkuji za pozornost !

V případě, že se chcete dozvědět víc:

Anita Calonder Gerster

Mail: anita.calonder@bluewin.ch

Sekretariat Gesellschaft CH-Q

Herr Hansruedi Bott

Tel: +41 32 344 25 22

E-mail: info@ch-q.ch

www.ch-q.ch